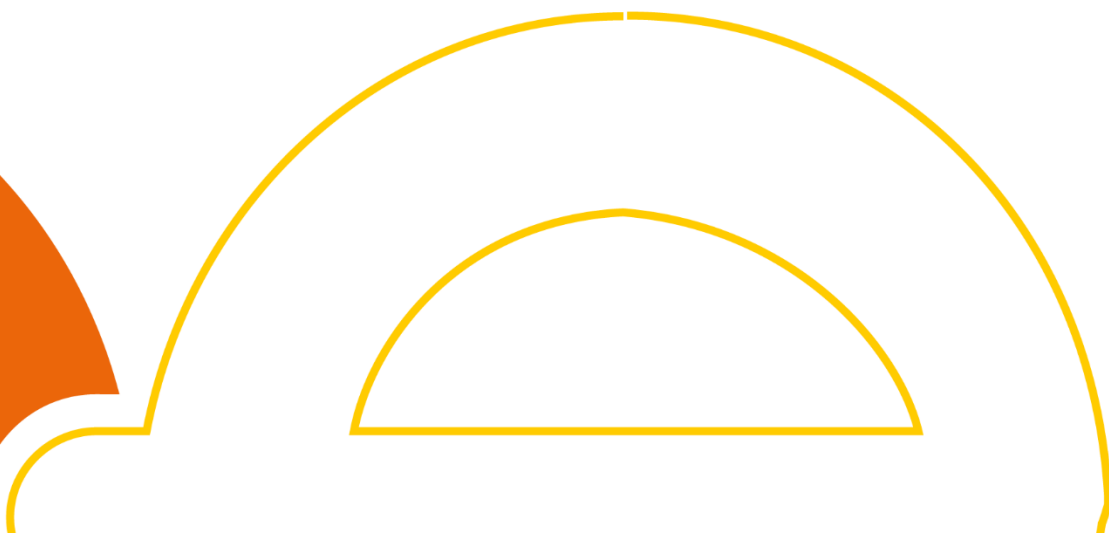




Política de Sustentabilidade

3e Soluções



Histórico de alterações do documento

Versão	Alteração efetuada	Responsável	Data
00	Versão inicial	Ana Maria A. Velho	22/06/2023
01	Revisão	Ana Maria A. Velho	30/03/2026

1. APRESENTAÇÃO

Esta Política estabelece objetivos, diretrizes, princípios e formas de orientar as boas práticas da Sustentabilidade nas atividades, programas e projetos da 3e Eficiência Energética Ltda – 3e Soluções. A empresa declara seu compromisso com a vida e a responsabilidade com a equidade social, para proteção ambiental e viabilidade econômica envolvendo seus negócios.

A Política de Sustentabilidade tem estreita relação com a Política do Sistema de Gestão Integrado (SGI), que diz:

“A 3e Soluções atua em projetos de eficiência energética, geração distribuída e socioambientais, alicerçados em soluções inovadoras, se comprometendo com:

- 1 – O atendimento aos requisitos legais e outros aplicáveis*
- 2 – A conservação do meio ambiente e o gerenciamento dos aspectos ambientais de suas atividades, com objetivo de prevenir a poluição, otimizar recursos energéticos e contribuir para o desenvolvimento sustentável.*
- 3 – Um ambiente laboral seguro e saudável buscando proteger a vida, prevenir acidentes promovendo a segurança com a participação dos colaboradores e eliminar perigos e reduzir os riscos.*
- 4 – A realização das suas atividades com qualidade com foco no resultado e na satisfação do cliente, atendendo as necessidades e expectativas das partes interessadas. Buscando a melhoria contínua dos processos do sistema de gestão integrado. Assegurando a sustentabilidade financeira da empresa e retorno aos investidores.*

2. OBJETIVOS

- Dar ciência a todos os stakeholders sobre os princípios, compromissos e principais ações de Sustentabilidade da 3e Soluções.
- Promover a Agenda 2030, os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).
- Promover e atuar mais objetivamente nos ODS priorizados pela empresa.
- Formalizar o “Comitê Sustentabilidade”.
- Incentivar a participação dos colaboradores em atividades sustentáveis e proporcionar treinamentos para eles.
- Impulsionar as rotinas, Políticas, Programas e Procedimentos da empresa, relacionados à Sustentabilidade.
- Fomentar o **propósito** da 3e de **transformar oportunidades em soluções que contribuem para melhorar o mundo e a vida das pessoas**, atuando de forma protagonista na criação de soluções sustentáveis.

3. ABRANGÊNCIA E RESPONSABILIDADES

Abrange todas as atividades da 3e Soluções, seus diretores, colaboradores, filiais, fornecedores e demais parceiros.

A responsabilidade da alta direção em definir a visão e estratégia de sustentabilidade passa agora a ser guiada pela busca por **crescimento rentável com excelência operacional e foco em transição energética**.

A alta direção é responsável por definir objetivos e metas de sustentabilidade e de garantir a alocação dos recursos necessários para alcançá-los. Além disso, a alta direção deve fomentar uma cultura de sustentabilidade na empresa, incentivando a participação de todos os colaboradores na implementação de ações sustentáveis e garantindo que a responsabilidade social e ambiental esteja integrada a todas as áreas da organização. A alta direção também deve ser transparente e comunicativa tanto interna como externamente, divulgando os resultados de suas ações em sustentabilidade e atuando como líderes na promoção da sustentabilidade em suas comunidades e na sociedade como um todo.

É de responsabilidade tanto da alta direção quanto dos colaboradores observar, conscientizar, aplicar e dar publicidade aos princípios e diretrizes estabelecidas nesta Política, de forma a envolver os fornecedores aliados, clientes e demais parceiros, sempre alinhados com os princípios do desenvolvimento sustentável. A organização conta com uma Área estratégica de Sustentabilidade para dar todo o suporte e garantir a implementação efetiva das ações. O envolvimento dos funcionários é fundamental neste processo, pois a sustentabilidade é a empresa, não uma área.

4. DESCRIÇÃO

4.1. PRINCÍPIOS

A 3e entende que seu propósito é “transformar oportunidades em soluções que contribuem para melhorar o mundo e a vida das pessoas”. Para alcançar sua visão de “crescer de forma consistente e rentável, com excelência operacional, governança sólida e alta confiabilidade na entrega de projetos que contribuam para a transição energética”, a empresa pauta suas ações em seus valores: inovação, parcerias sustentáveis, responsabilidade, transparência e respeito, cuidado com as pessoas e agilidade. As diretrizes de conduta esperadas de todos os colaboradores e parceiros estão formalizados no Código de Ética e Conduta da empresa, documento que complementa esta Política e assegura a integridade em todas as operações.

Os princípios acima estão aderentes com os Dez Princípios universais advogados pelo Pacto Global da ONU, reunidos em 4 pilares: direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção. A 3e destaca princípios do Pacto Global como premissas especiais em suas operações e relações, comprometendo-se com a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório, a abolição efetiva do trabalho infantil e a erradicação

de todo tipo de discriminação no emprego, seja por raça, cor, gênero, orientação sexual, deficiência ou outras formas.

4.2. DIRETRIZES

Gestão de Recursos Naturais

A 3e acompanha através do Programa de Monitoramento Ambiental (PMA), desde 2022, o consumo de água, energia e a geração de resíduos de algumas das suas principais sedes (Fortaleza/CE, Barueri/SP, Belém/PA e Goiânia/GO). Esta gestão de recursos naturais é imprescindível para medir e por consequência, controlar, a utilização de recursos pela empresa. A partir de 2025, a empresa ampliou o Programa para todas as suas sedes.

Produtos e serviços sustentáveis

A empresa trabalha e incentiva a criação de produtos e serviços sustentáveis, de forma a expandir a educação e incentivo ao uso racional dos recursos naturais e da energia, especialmente, priorizando a aquisição de produtos e serviços que estejam alinhados a esses preceitos de sustentabilidade. Sendo assim, por sua natureza, os projetos realizados pela 3e possuem características sustentáveis atreladas a impacto socioambiental positivo. Entretanto, como é inerente a todas as atividades humanas, também existem impactos socioambientais negativos, os quais a 3e mapeia e monitora para atuar em ações de mitigação.

Diretrizes em Sustentabilidade para Fornecedores 3e

A 3e Soluções estende seu compromisso socioambiental a toda a sua cadeia de valor, estabelecendo premissas obrigatórias para a contratação e manutenção de parceiros. As principais diretrizes incluem:

- **Conformidade Ética e Legal:** Todos os fornecedores devem dar ciência e aderir ao Código de Ética da 3e, além de assinar o Termo de Responsabilidade, comprometendo-se com a legislação ambiental e o repúdio total ao trabalho infantil, escravo ou degradante.
- **Habilitação Ambiental:** Fornecedores de serviços críticos com impacto ambiental direto (como lava-jatos, oficinas mecânicas e gestores de resíduos) devem apresentar obrigatoriamente a Licença de Operação válida e outros certificados de regularidade (como CTF/IBAMA e Certificados de Destinação Final - CDF).
- **Integridade e Anticorrupção:** A seleção de parceiros baseia-se em critérios transparentes e técnicos, visando evitar favorecimentos e garantir o alinhamento com os Dez Princípios do Pacto Global, especialmente no combate à corrupção e suborno.
- **Práticas Sustentáveis:** A empresa incentiva que seus fornecedores adotem os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) em suas próprias operações, promovendo um impacto positivo além das obrigações contratuais.

Materialidade e ODS

A 3e assumiu o compromisso junto com a comunidade empresarial mundial para a adoção, nas suas práticas de negócios, de valores fundamentais e internacionalmente aceitos, sendo participante do Pacto Global da ONU, desde 2018.

Em 2022, a empresa realizou seu primeiro mapeamento de materialidade, que trouxe diretrizes e metas para aquele momento. Em 2025 revisou a mesma, com a abordagem da dupla materialidade que reformulou seus ODS prioritários. Apresentamos abaixo os temas e os principais ODS relacionados e priorizados.

- ✓ Energia Renovável
- ✓ Acesso a Créditos Sustentáveis
- ✓ Processos Sustentáveis
- ✓ Desenvolvimento de Colaboradores
- ✓ Regulamentações Governamentais
- ✓ Eficiência Operacional
- ✓ Governança (Alta Gestão)
- ✓ Adaptação Climática
- ✓ Eficiência Energética
- ✓ Comunidades Locais
- ✓ Logística Sustentável (Combustível)



5. COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO

A 3e adota práticas de comunicação como forma de divulgar amplamente junto aos colaboradores da empresa e demais partes interessadas todas as ações em que esteja envolvida e disso possa retroalimentar o processo de concepção e/ou execução de outros projetos, conforme será destacado a seguir:

Calendário anual de campanhas informativas – tem o objetivo de disseminar temáticas relevantes de sustentabilidade para seus colaboradores, definindo um calendário anual de campanhas informativas, abordando temáticas relevantes de Meio Ambiente, Governança, Social, Diversidade e Inclusão. Essas campanhas são divulgadas nos canais de comunicação interna: e-mail; ferramentas de bate-papo e rede social corporativa (Somamos).

Ações de engajamento para os colaboradores - promovem e reforçam as temáticas vinculadas ao calendário de campanhas informativas, de forma lúdica, participativa e educativa, em diversos formatos como: sessões de cinema; quiz e blitz educativas; gincana e lives colaborativas (Ser Sustentável).

Ações institucionais de relacionamento – com o objetivo de manter uma relação mais próxima com seus stakeholders externos por meio de parcerias com entidades sociais que trabalham a questão do meio ambiente e aproveitamento de resíduos; grupos e instituições que promovem debates na pauta ESG; e certificações que reconhecem as boas práticas.

Relatório de Sustentabilidade GRI - como forma de fortalecer e tornar público seu compromisso com o desenvolvimento sustentável, a partir de 2022 a 3e publicou seu Relatório de Sustentabilidade, elaborado de acordo com a norma internacional GRI Standards, apresentando sua estratégia e o desempenho sob os aspectos ambientais, sociais e de governança.

Prevenção ao Greenwashing - a 3e estabelece nesta política o seu compromisso em comunicar suas ações de sustentabilidade, sempre a observar e não praticar qualquer tipo de comunicação que possa se caracterizar como Greenwashing. Para isso, torna de forma permanente ações informativas sobre meio ambiente para seus colaboradores, por meio dos seus canais de comunicação interna; vem implementando e acompanhando seus indicadores de monitoramento de impactos ambientais; investe em obtenção de certificações ambientais; atender as normatizações da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e publica seu relatório de sustentabilidade, no formato GRI, reportando ações de forma transparentes e de acordo com sua realidade.

6. MONITORAMENTO E MELHORIA CONTÍNUA

De forma a monitorar periodicamente esta Política e o progresso alcançado e eficácia das ações de Sustentabilidade, a empresa formaliza seu “Comite de Sustentabilidade”. A Área de Sustentabilidade também deve monitorar, anualmente, as metas dos ODS implantados. A atualização da Política deve ser realizada quando se fizer necessária e fica sugerida revisão em 5 (cinco) anos, ou sempre que se fizer estruturalmente necessária.

O compromisso com a melhoria contínua das práticas de sustentabilidade fica formalizado, junto ao incentivo à inovação nessa área, em sinergia com a Área de Inovação da empresa.

FORTALEZA – CE

Av. Maestro Lisboa, 1020, - José de Alencar

Fortaleza/CE | CEP.: 60.830-185

Fone: +55 (85) 3055.5144