



Scrum.org™
The Home of Scrum

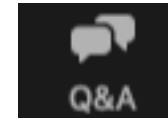
(German Edition Scrum Pulse) Karrierepfade für Scrum Master

Marc Kaufmann & Simon Flossmann

13.05.2025

Quick Guidelines

- Your microphones will be muted throughout
- This session is recorded. The recording and slides will be available after the webinar within 24 hours.
- Please ask questions!
 - Submit questions by selecting the Q & A icon:



Who is Scrum.org

Mission:
*Helping People and
Teams Solve
Complex Problems*



Ken Schwaber
Scrum.org Founder,
Chairman and
Co-creator of Scrum



Simon Flossmann

Professional Scrum Trainer

- Karrierebeginn als Product Owner.
- Seit 10 Jahren Scrum Master.
- Seit 2020 PST mit Scrum.org
- Ehemaliger Co-Steward für Scaled Professional Scrum bei Scrum.org.



Marc Kaufmann

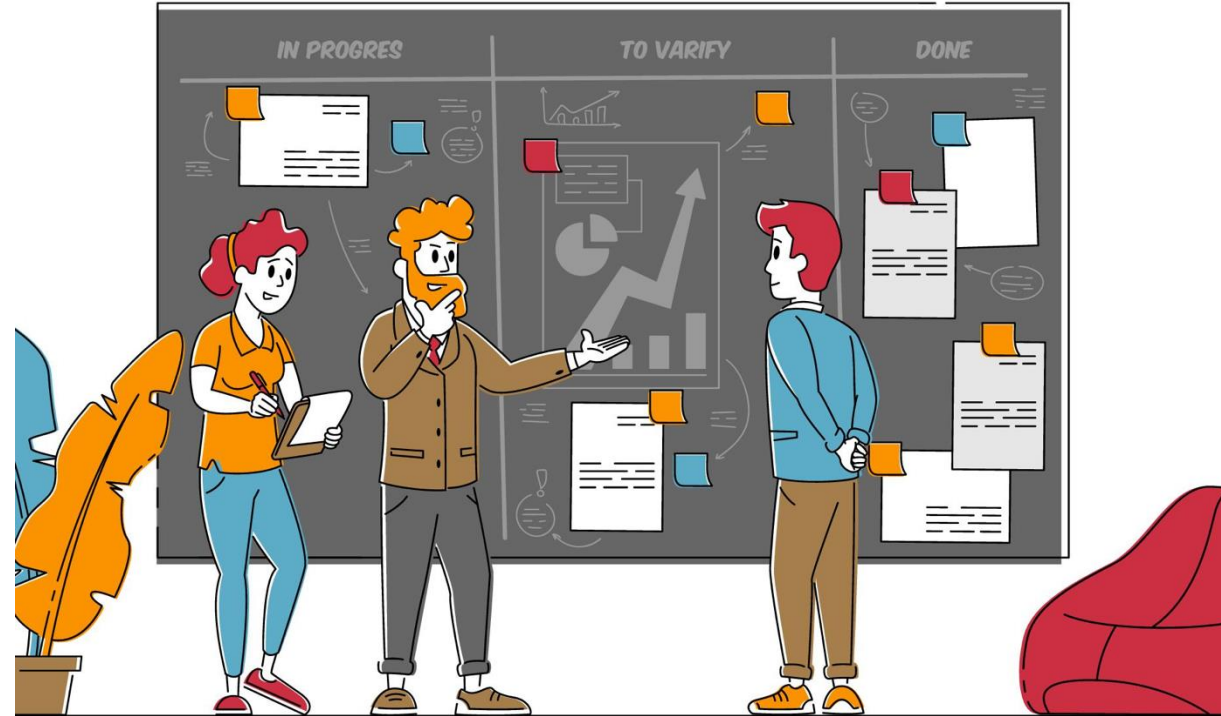
ICF Professional Coach & Professional Scrum Trainer

- Informatiker, Consultant, Application Owner, Projektleiter
- Fachliche und Disziplinarische Leitungspositionen
- Team Ent-Wickler & Coach
- Seit 15 Jahren Scrum Master
- Seit 2018 PST mit Scrum.org
- Seit 2020 PCC der ICF



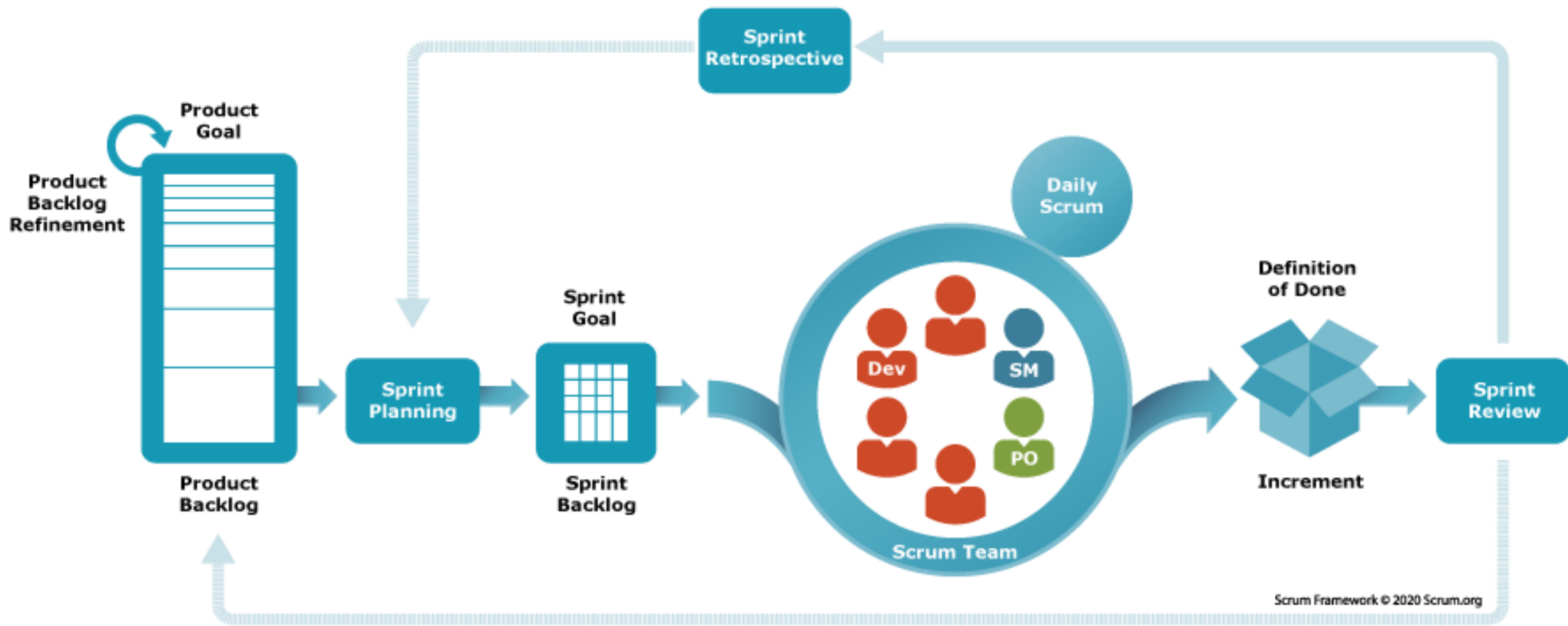
Wie sieht eine Karriere als Scrum Master aus?

- Verantwortung eines Scrum Master
- Der Nutzen eines Scrum Master für Unternehmen
- Karrieren für Scrum Master

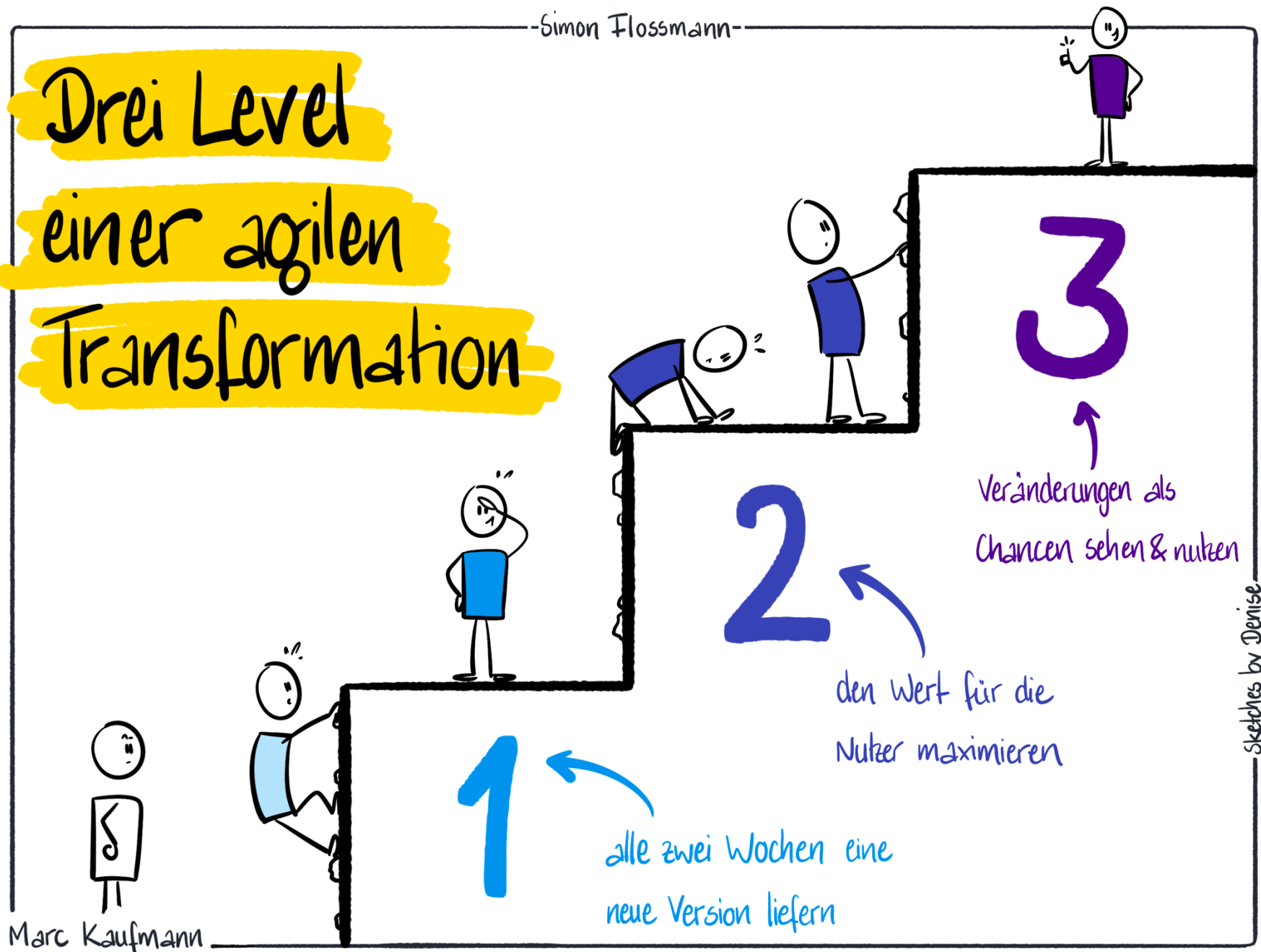


„Der Scrum Master ist ergebnisverantwortlich für die Einführung von Scrum, wie es im Scrum Guide definiert ist. Er tut dies, indem er allen dabei hilft, die Scrum-Theorie und -Praxis zu verstehen, sowohl innerhalb des Scrum Teams als auch in der Organisation.“

– Scrum Guide

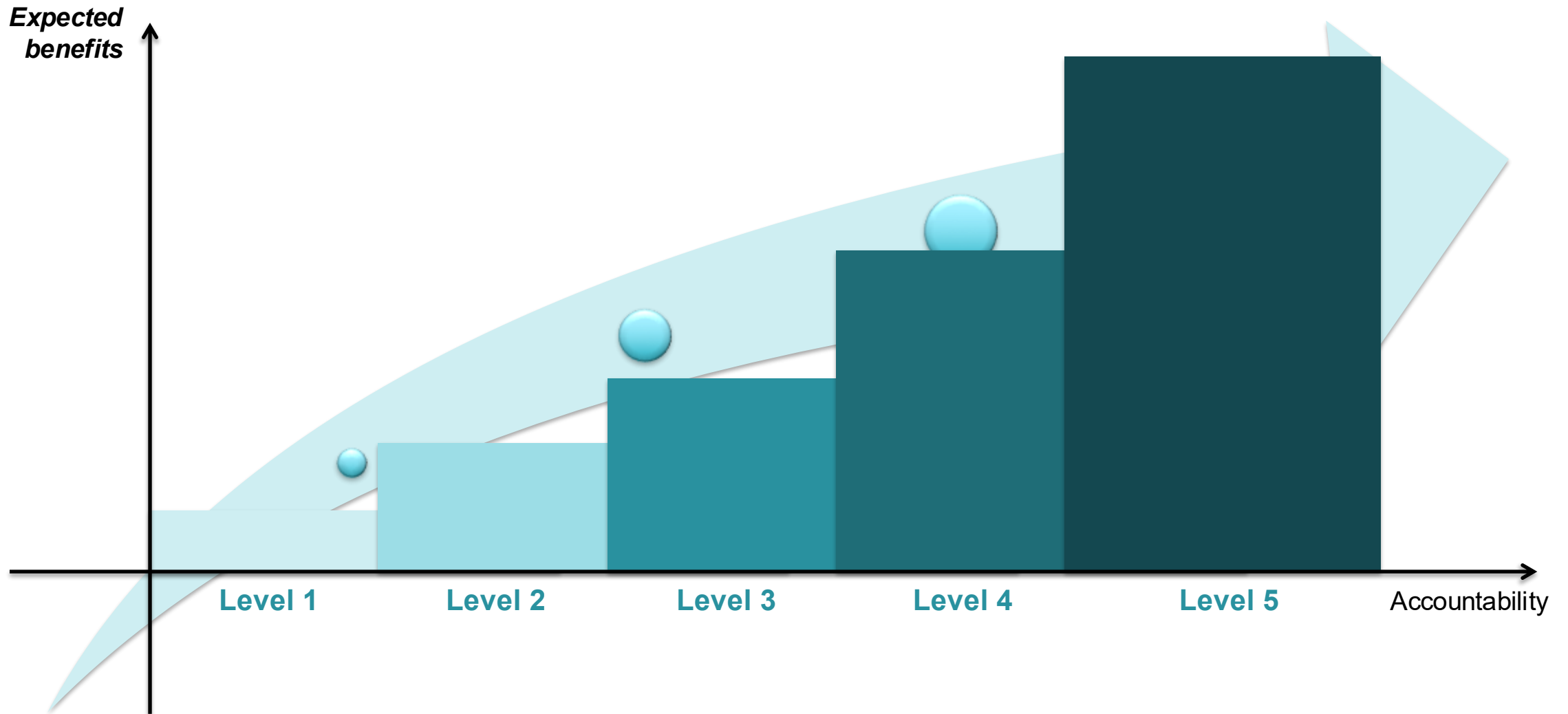


Drei Level einer agilen Transformation





Expected Benefits of the Scrum Master Accountability



Nutzen für das Unternehmen



Marc Kaufmann

Sketches by Denise

4 typische Karrierepfade von Scrum Mastern



4 Karrierepfade für Scrum Master



Interner Agile Coach

Die Stufe nach dem Scrum Master mit hoher Wirksamkeit

Externer Agile Coach

Arbeit als fachlicher Berater mit guter Bezahlung, aber geringerer Wirksamkeit



Führungskraft

"Scrum Master sind Führungspersönlichkeiten"
Durch Verantwortung gutes Gehalt & Wirksamkeit

Scrum Trainer

Mit einer guten Glaubwürdigkeit lohnenswert, aber viel Engagement dafür notwendig



Marc Kaufmann

Sketches by Denise

Interner Scrum Master und Agile Coach

- Neben den 10 Aufgaben eines Scrum Master...
- Facilitation
- Teamentwicklung
- Teamdynamiken und Konflikte
- (Gruppen-) Coaching
- „Change Agent“ sein
- Evidenzbasiertes Management (EBM)
- Stakeholder Management



Mehr zum
„PSM“-Kurs



Mehr zum
„PSFS“-Kurs



Mehr zum
„PSM-A“-Kurs

Externer Agile Coach oder Agile Berater

- Neben den Aufgaben eines internen Scrum Master...
- Veränderungs- und Prozessberatung
- Diagnostik, Verbesserungspotentiale aufdecken
- Team- und Individualcoaching
- Mentoring
- Managementberatung
- Methoden- und Prozessoptimierung
- Organisationsentwicklung und Change Begleitung
- Zertifizierungen & Portfolio
- Auftragsabwicklung

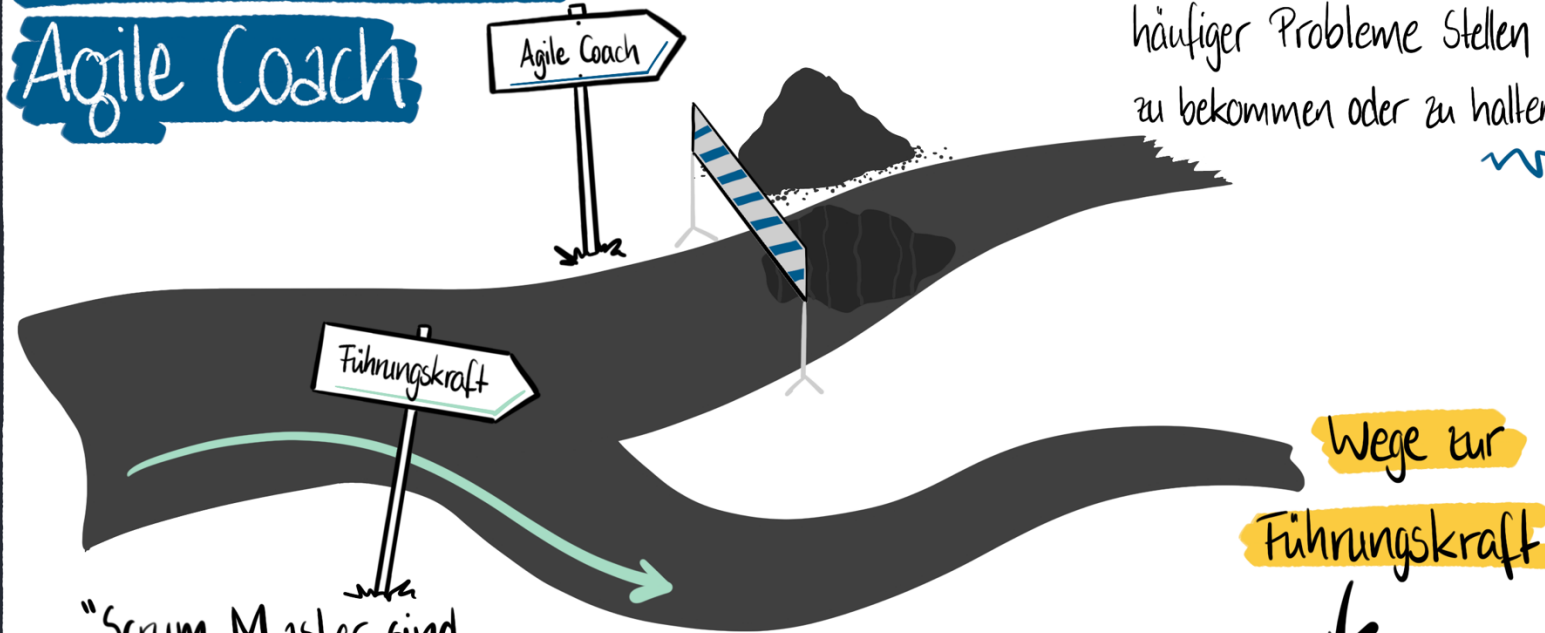


Mehr zum „PSM 3
Bootcamp“

-Simon Flossmann-

Alternative zum Agile Coach

Agile Coaches haben immer häufiger Probleme Stellen zu bekommen oder zu halten!



"Scrum Master sind echte Führungspersönlichkeiten"

- 1 Personal- & Budgetverantwortung
 - 2 Etablierter Karriereweg für Führungskräfte
 - 3 Branchenunabhängig statt -spezifisch
- Viel Potenzial!

- 1 Mentoren Programm
- 2 Proaktiv tätig werden
- 3 Bewerben auf freie Stellen

Sketches by Denise

Marc Kaufmann

Führungskraft oder Agile Leader

- Konflikte navigieren
- Feedback geben
- Performance Reviews
- Einstellungen
- Stakeholder Management
- Evidenzbasiertes Management (EBM)
- Entscheiden & Delegieren



Mehr zum
„PAL-E“-Kurs



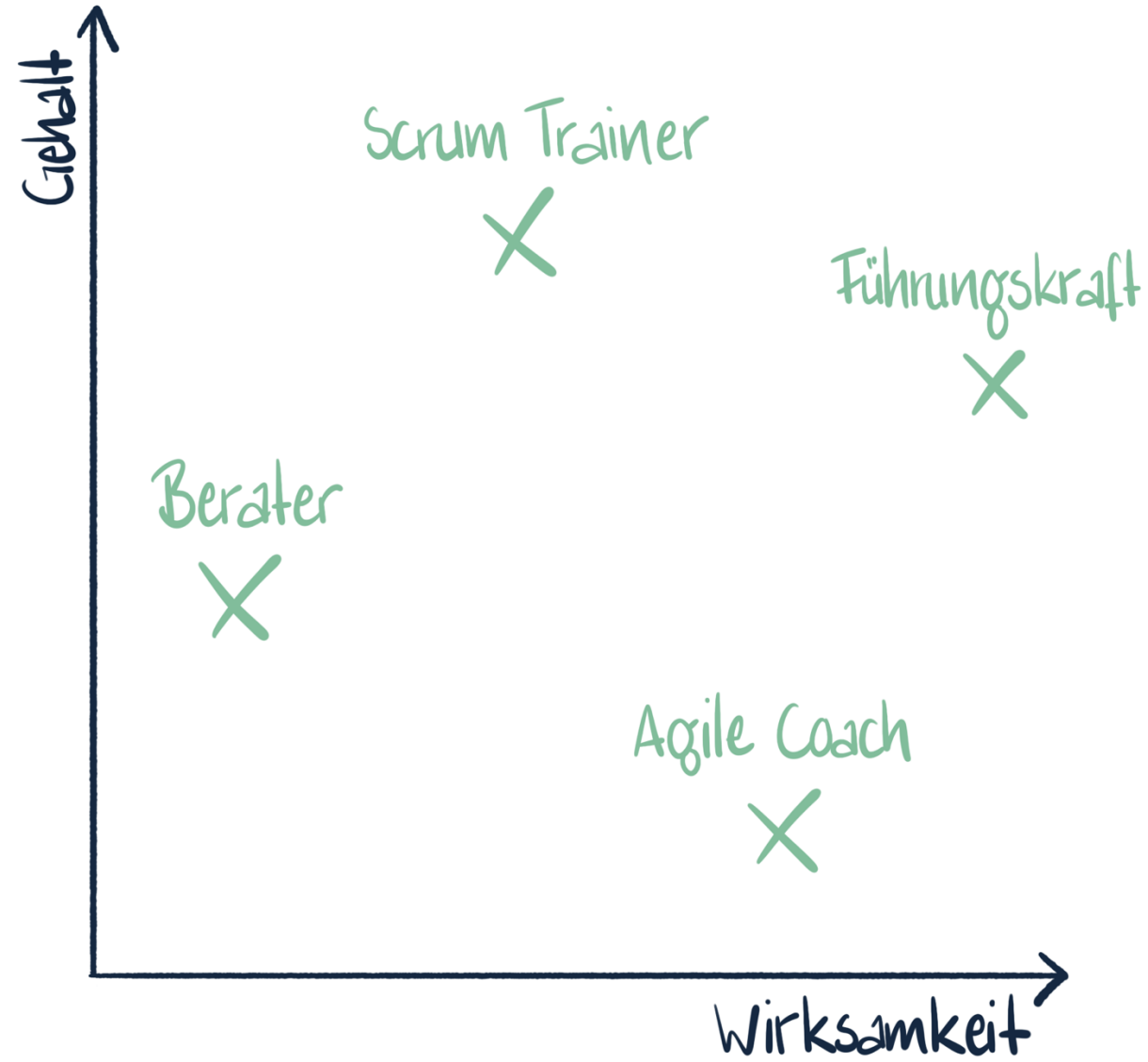
Mehr zum „PAL-
EBM“

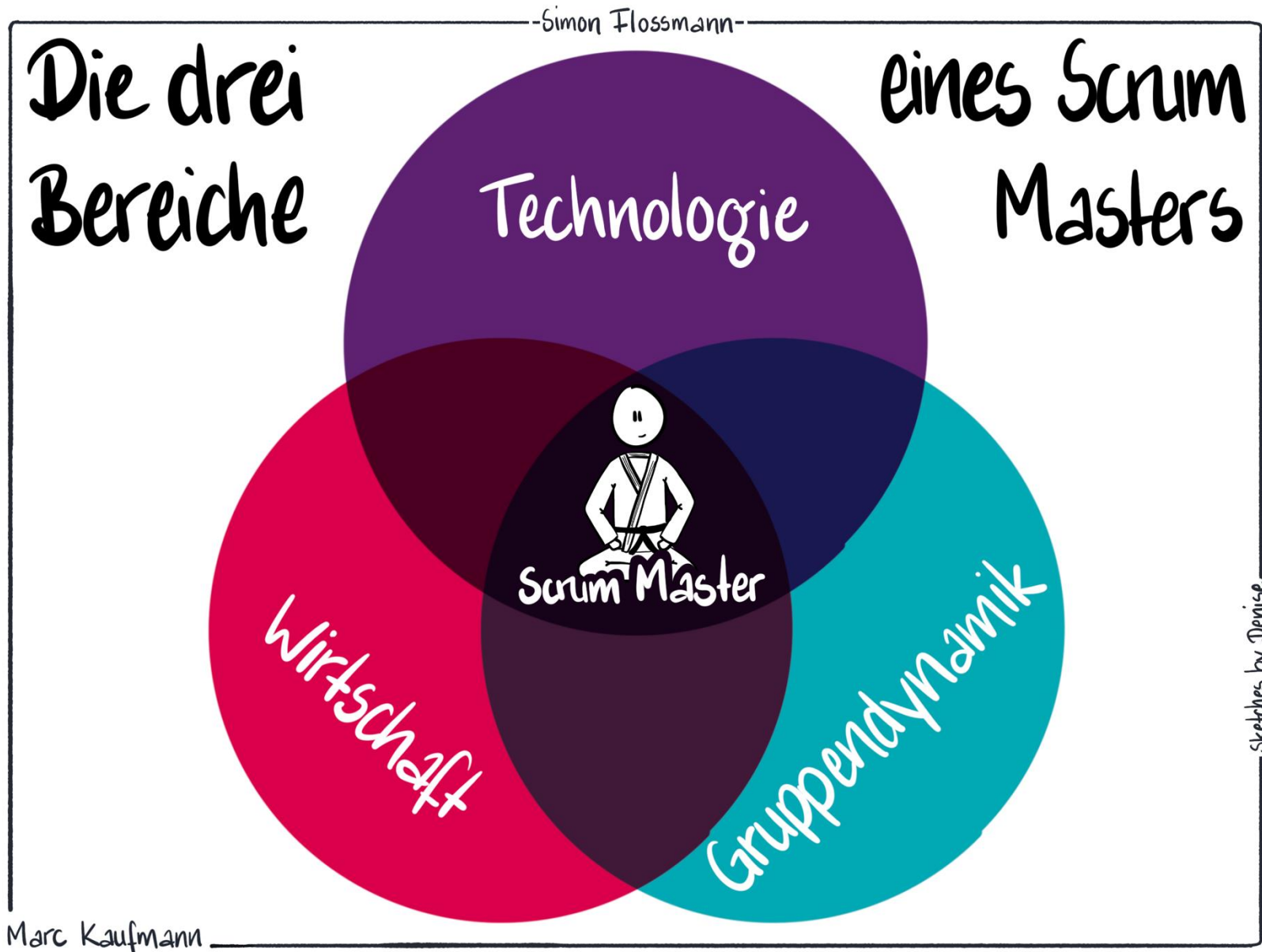
Scrum Trainer

- Trainingsfähigkeiten
- Moderation und Storytelling
- Zertifizierungsorganisation anschließen
- Marketing & Vertrieb



Mehr zum E-Mail-
Crash-Kurs für
Trainer







Mehr zum
„Scrum Day“

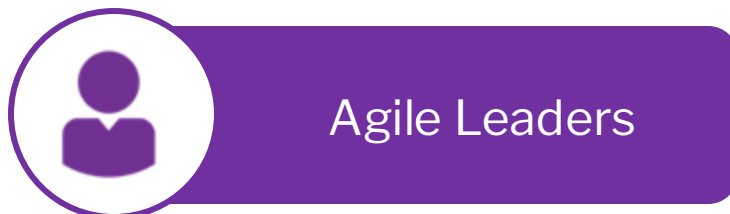
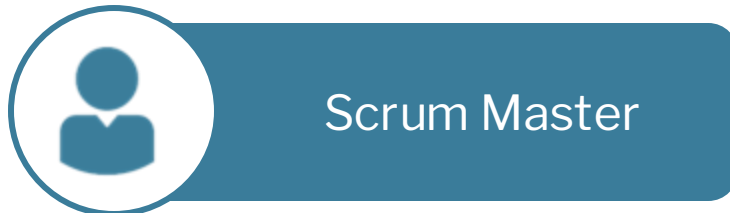


Mehr zum „Agile
Castle Camp“

Fragen?

Scrum on!

Each role has a clear Learning Path



Product Owner Learning Path

★★★★★ 4.9 from 5 ratings

Unwatch

As described in the [Scrum Guide](#), a Scrum Product Owner is responsible for maximizing the value of the product resulting from the work of the Development Team. How this is done may vary widely across organizations, Scrum Teams, and individuals.

The learning path is organized by a set of [Professional Scrum Competencies](#) which each contain a number of focus areas. Resources are laid out in a prescribed order, however it is your journey, so follow in the best way that helps you learn.

▼ Understanding and Applying the Scrum Framework

Empiricism

Scrum Values

Scrum Roles

Scrum Events

Scrum Artifacts

Sprint Goal

Done

Scaling Scrum

► Managing Products with Agility

Understanding and Applying the Scrum Framework / Empiricism

The Agile Manifesto

Created by 17 visionaries in 2001, the Agile Manifesto was developed to look at the core principles and values for Agile software development. 10.04.001

★★★★★ 4.8 from 6 ratings

Completed

Empiricism, the Act of Making Decisions Based on What Is

Ken Schwaber writes about commitment and Scrum as an empirical process. 10.03.301

★★★★★ 4.8 from 7 ratings

Completed

The Three Pillars of Empiricism (Scrum)

READ THE SCRUM GUIDE

VIEW THE SCRUM FRAMEWORK

THE SCRUM GLOSSARY

FIND TRAINING

GET CERTIFIED

<https://www.scrum.org/pathway/scrum-master>

<https://www.scrum.org/pathway/product-owner-learning-path>

<https://www.scrum.org/pathway/team-member-learning-path>

<https://www.scrum.org/pathway/agile-leader-learning-path>

Connect with the Scrum.org community



Forums
Scrum.org



X
@scrumdotorg



LinkedIn
LinkedIn.com/
company/
Scrum-org



Facebook
Facebook.com
/Scrum.org



RSS
Scrum.org/RSS



YouTube
@ScrumOrg





Danke