

2022

AFRIQUE DE L'OUEST

MESURES INCITATIVES

PÉRIODE DU PROGRAMME: JANVIER 2022 - DÉCEMBRE 2022

Explorez les possibilités



Les Mesures Incitatives sont là pour vous récompenser et vous choyer pendant la phase de croissance de votre business. Ces excitantes mesures incitatives servent de complément aux revenus résiduels selon votre Régime de Rémunération NeoLife. Nous vous invitons à feuilleter le livret des Mesures Incitatives de 2022, pour découvrir comment profiter de toutes ces possibilités passionnantes.

Nous vous remercions pour votre engagement à faire du monde un endroit plus sain et plus heureux.

GUIDE DE RÉFÉRENCE

TABLEAU DE QUALIFICATION DE L'ÉQUIPE MONDIALE			
	TITRE	QUALIFICATIONS	
		Pieds de Directeur 1er Niveau	Total de PV de Groupe
ÉQUIPE PRÉSIDENTIELLE	Directeur 5 Diamants	18	500 000
	Directeur 4 Diamants	16	400 000
	Directeur 3 Diamants	14	300 000
	Directeur 2 Diamants	12	250 000
	Directeur 1 Diamant	10	200 000
	Directeur 5 Rubis	8	150 000
	Directeur 4 Rubis	6	100 000
	Directeur 3 Rubis	5	50 000
	Directeur 2 Rubis	4	30 000
	Directeur 1 Rubis	3	20 000
	Directeur Saphir	1	10 000

ASTUCE: Les PV de Groupe représentent vos QPV plus les QPV de trois niveaux de Directeurs Qualifiés dans votre groupe.

Ces mesures incitatives sont sous réserve de modification, à l'appréciation de la société.

Directeur Émeraude – Maintenez votre statut de Directeur Qualifié pendant 3 mois consécutifs avec 100 PPV et au moins 4 000 QPV

Directeur – Passez au titre de Senior Manager Qualifié et accumulez 10 000 QPV sur une période de 6 mois avec au moins 100 PPV chaque mois et 4 000 QPV durant votre dernier mois de qualification

Executive Manager – Accumulez 2,000 QPV en un mois avec 100 PPV

Senior Manager – Accumulez 1 000 QPV en un mois avec 100 PPV

Manager – Accumulez 500 QPV en un mois avec 100 PPV

Distributeur – Toute personne qui s'est inscrite comme Distributeur



Programme de Motivation pour le Passage Rapide au titre de Directeur

Tous les avantages d'un Directeur NeoLife.... de manière plus rapide et plus fabuleuse!!

Le Programme de Motivation pour le Passage Rapide au titre de Directeur vous permet, à vous et votre équipe, de devenir Directeur et de profiter de tous les avantages du titre encore plus vite qu'avant.

Comment passer rapidement au titre de Directeur

ÉTAPE 1

Démarrez avec un minimum de 250 PV personnels (PPV) ou plus au cours des trois premiers mois à NeoLife

- La période des trois premiers mois est votre mois d'adhésion plus les deux mois civils suivants
- Sélectionnez à partir des différents kits NeoLife & ajoutez d'autres produits de votre choix d'une valeur de 250 PPV au minimum (les PV du kit sont inclus)
- Ou accumulez tout simplement 250 PPV au cours d'un mois civil
- Ceci vous ouvre un créneau d'une durée de 6 mois pour faire 4000 QPV

ÉTAPE 2

Un minimum de 250 PPV par mois est obligatoire pour maintenir cette opportunité de 6 mois de Passage Rapide au titre de Directeur

ÉTAPE 3

Passez au titre de Directeur avec au moins 250 PPV et 4000 QPV au cours d'un des mois du créneau de 6 mois

Accéder au programme de motivation pour Directeur

Pour les Distributeurs, Managers, Senior Managers et les Executive Managers existants.

ÉTAPE 1

Soyez un Executive Manager qualifié avec un minimum de 2000QPV en un mois

ÉTAPE 2

Le mois suivant votre qualification d'Executive Manager vous devenez Directeur en faisant ceci :

- 250 PPV (PV Personnels)
- Accumuler 4000 QPV (PV de qualification)

Mesure Incitative pour les Nouveaux Directeurs

Un cadeau pour vous remercier de nous aider à faire du monde un endroit plus sain et plus heureux!

Il vous suffit de faire ceci

Passez au titre supérieur de Nouveau Directeur.

Et vous obtiendrez ceci

Un cadeau spécial de NeoLife.

Bonus de Constance de Passage Rapide au titre de Directeur

Répétez les 250 PPV et 4000 QPV au cours de l'un des 2 mois qui suivent votre passage au titre de Directeur et vous obtiendrez un Bonus de constance de Passage au titre de Directeur de 260 C/ 20 000 N / 38 000 FCFA.* Un minimum de 250 PPV doit être maintenu au cours de la période des 2 mois suivant votre passage au titre de Directeur pour avoir droit au Bonus de Constance de Passage Rapide au titre de Directeur. Ce Bonus n'est valable qu'une seule fois.

*Montants en devise locale pour les pays francophones.



Prime de constance pour les Directeurs Émeraude

Faites preuve de constance, développez votre business, et recevez un complément d'argent tous les mois.

Il vous suffit de faire ceci tous les mois

Soyez Directeur Émeraude.

Maintenez votre qualification de 4000 QPV chaque mois - pendant au moins deux mois consécutifs.

Faites au moins 250 PPV / 5000 QPV dans le mois.

Faites débiter 5 nouveaux Distributeurs au cours du mois (dans votre équipe du Directeur), dont un doit être sponsorisé personnellement.

Si vous faites moins de 4000 QPV au cours d'un mois, vous devrez obtenir 4000 QPV pendant 2 mois consécutifs afin de vous requalifier pour la Prime de Constance.

Et vous obtiendrez ceci

Pays Francophones	38 000 FCFA
Ghana	260 C
Nigéria	20 000 N

Bonus Supplémentaire de Contance pour les Directeurs Émeraude

Qualifiez-vous pendant 3 mois consécutifs pour la Prime de Constance. Continuez de gagner un Bonus Supplémentaire de Constance chaque fois que vous vous qualifiez pendant 3 mois consécutifs.

*Montants en devise locale pour les pays francophones.

Pays Francophones	57 000 FCFA
Ghana	390 C
Nigéria	30 000 N



Prime de Constance pour l'Équipe Mondiale et Présidentielle

Faites preuve de constance dans le développement de votre business et recevez un complément d'argent tous les mois.

Il vous suffit de faire ceci tous les mois

Qualifiez-vous à votre titre pendant au moins 2 mois consécutifs.

Qualifiez-vous au titre avec au moins 250 PPV / 5000 QPV dans le mois.

Faites débiter 5 nouveaux Distributeurs au cours du mois (dans votre équipe du Directeur), dont un doit être sponsorisé personnellement.

Si vous faites moins de 4000 QPV ou ne vous qualifiez pas à votre titre actuel au cours d'un mois, vous devrez obtenir 4000 QPV et vous qualifier à votre titre pendant 2 mois consécutifs afin de vous requalifier pour la Prime de Constance.

Et vous obtiendrez ceci

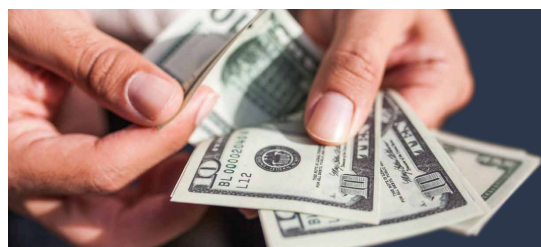
Pays Francophones	57 000 FCFA
Ghana	390 C
Nigéria	30 000 N

Bonus Supplémentaire de Contance pour l'Équipe Mondiale et Présidentielle

Qualifiez-vous pendant 3 mois consécutifs pour la Prime de Constance. Continuez de gagner un Bonus Supplémentaire de Constance chaque fois que vous vous qualifiez pendant 3 mois consécutifs.

*Montants en devise locale pour les pays francophones.

Pays Francophones	86 000 FCFA
Ghana	585 C
Nigéria	45 000 N



Mesures incitatives sous forme de voyages!

Rendez-Vous Dans Des Destinations Touristiques De Rêve Au Fur Et À Mesure Que Votre Business Se Développe

ÉCOLE DU LEADERSHIP

QUI: Les Nouveaux Directeurs Saphir qui restent qualifiés pendant 3 mois consécutifs

INVITATION SPÉCIALE aux Directeurs Émeraude qui...

1. Maintiennent leur qualification au titre pendant 6 mois
2. Font 25 000 QPV
3. Sponsorisent 25 nouveaux Distributeurs dans leur Équipe du Directeur, dont 3 doivent être sponsorisés personnellement

QUOI: Un évènement au cours duquel les leaders sont boostés et encouragés à hisser leur business vers le sommet grâce à des formations sur le business et des ateliers de classe mondiale, des formations sur les produits par des experts en nutrition et des compétitions divertissants aidant au développement de l'équipe et ayant pour objectif d'acquérir les connaissances nécessaires pour vous aider à faire progresser votre business ! Tous les frais d'hébergement et de restauration seront pris en charge. Vous ne pouvez vous qualifier à cet évènement qu'une seule fois.

Si vous avez déjà participé à l'École du Leadership ou à un Séminaire de Développement des Affaires, vous ne pouvez plus bénéficier de ces évènements. Les dates de l'école seront communiquées ultérieurement.



ORIENTATION POUR LES DIRECTEURS RUBIS

QUI: Les Directeurs Rubis nouvellement qualifiés qui maintiennent leur titre pendant 3 mois consécutifs.

QUOI: Participez au Programme d'Orientation des Directeurs Rubis, tous frais de déplacement et d'hébergement pris en charge, si vous n'y avez jamais participé. Bénéficiez en VIP d'une visite exclusive du siège de NeoLife en Afrique du Sud, et découvrez l'équipe de soutien centrale qui a pour mission de vous faire réussir.

Ce voyage n'est valable que pour ceux qui n'en ont jamais bénéficié.



CONFÉRENCE DE L'ÉQUIPE MONDIALE

Prague

Mai 2022

QUI: Tous les Membres de l'Équipe Mondiale et Présidentielle

QUOI: L'équilibre parfait entre style de vie et leadership dans certaines des destinations de luxe les plus convoitées. Obtenez des réductions sur vos billets d'avion et vos frais d'hébergement en restant qualifié à votre titre ou en passant au titre supérieur pendant la période de mesures incitatives.



RÉCOMPENSES POUR LE #1 DE L'ÉQUIPE MONDIALE & LE #1 DE L'ÉQUIPE PRÉSIDENTIELLE

QUI: Les récompenses sont basées sur les performances en volume, la constance, le passage au titre supérieur, le développement puis la constance des directeurs Émeraude, des leaders de l'Équipe Mondiale et ceux qui se qualifient au titre supérieur dans votre équipe

QUOI: Reconnaissance et récompenses présentées sur scène à la Convention. Veuillez vous référer aux mesures incitatives relatives à la Convention pour plus d'informations.



Style de vie des Diamants

TBA*

PÉRIODE DE LA MESURE INCITATIVE:

Janvier 2022 - Août 2022

QUI: Membres de l'Équipe Présidentielle

QUOI: Les ultimes vacances VIP de luxe où les meilleurs entrepreneurs de NeoLife, représentant plus de 50 pays, feront l'expérience de la meilleure gastronomie, d'un hébergement de classe mondiale, de plages à couper le souffle, de réseautage, d'ateliers et de plaisir!

QUAND: TBA* (la date de l'évènement sera communiquée ultérieurement)



BÉNÉFICIEZ DES BILLETS D'AVION ET D'HÉBERGEMENT GRATUITS

NeoLife s'acquittera des frais d'avion et d'hébergement sous ces conditions :

NeoLife s'acquittera des frais d'hébergement sous ces conditions:

Directeur 5 Diamants	Tous les Directeurs 3, 4 & 5 Diamants, nouveaux et actuels: maintenez tout simplement votre titre	
Directeur 4 Diamants		
Directeur 3 Diamants		
Directeur 2 Diamants	Les nouveaux qualifiés au titre supérieur de Directeurs 4 Rubis à 2 Diamants qui se maintiennent au Nouveau Titre un mois de plus (depuis Août 2021) Ou les Directeurs actuels de 4 Rubis à 2 Diamants qui se qualifient au Statut de Rémunération selon leur Titre 6 mois sur 8	Les Directeurs actuels de 4 Rubis à 2 Diamants qui se qualifient au Statut de Rémunération selon leur Titre 4 mois sur 8 PLUS les Nouveaux qualifiés au titre supérieur de 4 Rubis
Directeur 1 Diamant		
Directeur 5 Rubis		
Directeur 4 Rubis		

Titre de base: Votre titre de départ pour les Mesures Incitatives du Style de vie des Diamants est votre titre en Janvier 2022.

*Les nouveaux qualifiés au titre supérieur doivent se maintenir au minimum 6 mois sur 8 au titre de départ de l'Équipe Présidentielle pour rester éligibles.

Les nouveaux qualifiés au titre 4 Rubis obtiendront un hébergement et vol gratuits s'ils maintiennent leur nouveau titre 4 Rubis 4 mois sur 8.





LE SILVERADO ANCRÉ AU LARGE DES CÔTES DU MEXIQUE

1 SEMAINE SUR
LE SILVERADO =

**VALEUR
100 000\$!**

ULTRA-EXCLUSIF!

Voyages VIP Pour Les Nouveaux Qualifiés Au Titre Diamant

Prenez des vacances sur le yacht personnel du Fondateur, le Silverado. Ceci inclut le voyage, l'hébergement à bord, un chef privé et un personnel pour vous dorloter pendant ces vacances de luxe d'une valeur de 100 000 dollars US.

Croisière Exclusive Sur Le Silverado !*

Passez au titre de Directeur 5 Diamants & maintenez-vous pendant 3 mois consécutifs.

Seuls les membres de votre famille immédiate sont invités. NeoLife ne paiera que pour les Distributeurs qualifiés dans un Contrat de Distribution.

Voyage Sur Le Silverado Ou Croisière De Luxe Avec D'autres Nouveaux Qualifiés !*

Passez au titre de Directeur 3 ou 4 Diamants & maintenez-vous pendant trois mois consécutifs.

Villégiature De Luxe Avec D'autres Nouveaux Qualifiés!*

Passez au titre de Directeur 1 ou 2 Diamants & maintenez- vous pendant 3 mois consécutifs.

*Ce voyage n'est valable que pour ceux qui n'en ont jamais bénéficié



Bonus de Passage au Titre Supérieur!

Recevez un bonus supplémentaire quand vous passez à une étape supérieure de l'Équipe Mondiale et Présidentielle

	PASSEZ AU TITRE SUPÉRIEUR ET MAINTENEZ-VOUS PENDANT 3 MOIS CONSÉCUTIFS	BONUS DE PASSAGE AU TITRE SUPÉRIEUR NIGÉRIA	BONUS DE PASSAGE AU TITRE SUPÉRIEUR GHANA	BONUS DE PASSAGE AU TITRE SUPÉRIEUR EN FRANCS*
ÉQUIPE PRÉSIDENTIELLE	Directeur 5 Diamants	9 000 000 N	125 000 C	16 000 000 FCFA
	Directeur 4 Diamants	7 500 000 N	105 000 C	13 500 000 FCFA
	Directeur 3 Diamants	6 000 000 N	82 000 C	10 800 000 FCFA
	Directeur 2 Diamants	4 500 000 N	62 000 C	8 000 000 FCFA
	Directeur 1 Diamant	3 000 000 N	42 000 C	5 400 000 FCFA
	Directeur 5 Rubis	1 800 000 N	25 000 C	3 200 000 FCFA
	Directeur 4 Rubis	1 200 000 N	17 000 C	2 150 000 FCFA
	Directeur 3 Rubis	900 000 N	13 000 C	1 600 000 FCFA
	Directeur 2 Rubis	620 000 N	9 000 C	1 070 000 FCFA
	Directeur 1 Rubis	340 000 N	5 000 C	540 000 FCFA
	Directeur Saphir	170 000 N	2 500 C	275 000 FCFA
ÉQUIPE MONDIALE				

Votre mois de qualification au titre supérieur peut compter comme le premier des 3 mois consécutifs requis. Les Bonus de qualification au titre supérieur sont valables une seule fois par Distributeur dans un Contrat de Distribution et par étape atteinte à compter de janvier 2019. Les 3 mois consécutifs doivent avoir lieu avant juin 2023. Votre titre de départ pour le Bonus de Passage au titre supérieur est votre titre de Janvier 2019.

*Montants en devise locale pour les pays francophones.



Prime de Constance en espèces pour l'Équipe Présidentielle

Recevez Du Cash En Fonction De Votre Constance Dans l'Équipe Présidentielle

TABLEAU DES PRIMES DE CONSTANCE POUR L'ÉQUIPE PRÉSIDENTIELLE

QUALIFIEZ-VOUS 6 MOIS SUR 12 OU 9 MOIS SUR 12 À VOTRE TITRE DE JANVIER 2021 + DÉVELOPPEZ 6 NOUVEAUX DIRECTEURS ÉMERAUDE	NIGÉRIA BONUS		GHANA BONUS		BONUS EN FRANCS (FCFA)*	
	6/12	9/12	6/12	9/12	6/12	9/12
Directeur 5 Diamants	N 3 000 000	N 6 000 000	C 40 000	C 80 000	5 300 000	10 600 000
Directeur 4 Diamants	N 2 400 000	N 5 000 000	C 32 000	C 66 000	4 500 000	9 000 000
Directeur 3 Diamants	N 2 000 000	N 4 000 000	C 28 000	C 56 000	3 700 000	7 400 000
Directeur 2 Diamants	N 1 800 000	N 3 600 000	C 24 000	C 48 000	3 200 000	6 400 000
Directeur 1 Diamant	N 1 200 000	N 2 400 000	C 16 000	C 32 000	2 150 000	4 300 000
Directeur 5 Rubis	N 900 000	N 1 800 000	C 12 000	C 24 000	1 600 000	3 200 000
Directeur 4 Rubis	N 600 000	N 1 200 000	C 8 000	C 16 000	1 080 000	2 160 000

DÉTAILS:

- Vous devez développer 6 nouveaux Directeurs Émeraude ou plus au sein de votre Groupe de Développement de l'Équipe Présidentielle (GDEP). Votre GDEP comprend l'ensemble de votre organisation en aval jusqu'à l'Équipe Présidentielle suivante.
- Ceci est basé sur la constance de votre titre de l'Équipe Présidentielle depuis début janvier 2022.

*Montants en devises locales pour les pays francophones.

Bonus de Développement des Directeurs Émeraude de l'Équipe Présidentielle

POUR LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE PRÉSIDENTIELLE QUI DÉVELOPPENT AU MOINS 8 NOUVEAUX DIRECTEURS ÉMERAUDE

TITRE		8-13 DIRECTEURS ÉMERAUDE	14-19 DIRECTEURS ÉMERAUDE	20-29 DIRECTEURS ÉMERAUDE	30+ DIRECTEURS ÉMERAUDE
Directeurs 5 Diamants	Nigéria	2 880 000 N	4 160 000 N	8 000 000 N	19 200 000 N
	Ghana	40 000 C	57 000 C	110 000 C	264 000 C
	Françs*	5 220 000 FCFA	7 540 000 FCFA	14 500 000 FCFA	34 800 000 FCFA
Directeurs 3 & 4 Diamants	Nigéria	2 080 000 N	3 200 000 N	6 400 000 N	12 800 000 N
	Ghana	29 000 C	44 000 C	88 000 C	176 000 C
	Françs*	3 770 000 FCFA	5 800 000 FCFA	11 600 000 FCFA	23 200 000 FCFA
Directeurs 1 & 2 Diamants	Nigéria	1 280 000 N	1 920 000 N	2 880 000 N	5 760 000 N
	Ghana	18 000 C	26 000 C	40 000 C	79 000 C
	French*	2 320 000 FCFA	3 480 000 FCFA	5 220 000 FCFA	10 440 000 FCFA
Directeurs 4 & 5 Rubis	Nigéria	800 000 N	1 280 000 N	1 920 000 N	3 200 000 N
	Ghana	11 000 C	18 000 C	26 000 C	44 000 C
	Françs*	1 450 000 FCFA	2 320 000 FCFA	3 480 000 FCFA	5 800 000 FCFA

Détails sur la Page suivante

DÉTAILS:

- Rémunération sur la base des Nouveaux Directeurs Émeraude développés dans votre Groupe de Développement de l'Équipe Présidentielle au cours de la période des mesures incitatives. Votre Bonus vous sera versé en fonction de votre titre dans l'Équipe Présidentielle à la fin de la Période des Mesures Incitatives (Décembre 2022).
 - Les Nouveaux Directeurs Émeraude sont ceux qui obtiennent le titre de Directeur Émeraude pour la première fois à NeoLife.
 - Le Groupe de Développement de l'Équipe Présidentielle représente la globalité de votre réseau jusqu'à l'Équipe Présidentielle suivante.
 - Lorsqu'un nouveau Membre de l'Équipe Présidentielle se développe dans votre réseau au cours de la période des Mesures incitatives, vous pouvez compter les nouveaux Directeurs Émeraude développés au sein du Groupe de développement de ce Membre de l'Équipe Présidentielle jusqu'au mois (compris) où ils atteignent le titre de Nouveau Directeur 4 Rubis.
 - Les nouveaux Membres de l'Équipe Présidentielle peuvent compter sur tous les nouveaux Directeurs Émeraude développés dans leur Groupe de Développement à partir du début de la Période des Mesures Incitatives (Janvier 2022).
- *Montants en devises locales pour les pays francophones.



Bonus Supplémentaire des Directeurs Diamants!

Fond De Primes Spécial Qui Est Réparti Entre Les Directeurs Diamants Qualifiés. Plus Votre Business Est Grand, Plus Le Bonus Est Gros !

Maintenez-vous au titre **1 DIAMANT**
OU PLUS tous les mois
OU

NOUVEAUX DIAMANTS

qui gagnent un Bonus de passage au titre supérieur & se maintiennent au titre Diamant au cours des mois restants de l'année

Ayez 6 **PIEDS DIRECTEURS SAPHIR QUALIFIÉS** ou plus pendant au moins 6 des 12 mois de la période du programme de motivation

Fond de répartition des Bénéfices du Fondateur!

Les Directeurs 3 Diamants et plus se partagent un généreux bonus de répartition des bénéfices, cadeau personnel du fondateur Jerry Brassfield. Ce bonus récompense ceux qui se dépassent pour développer des leaders et investissent dans leur business et leur organisation.



Définissez Vos Rêves – Grandes Lignes

Que Voulez-Vous Avoir, Faire, Contribuer À Ou Être?

Ceci devrait également inclure les mesures incitatives et la taille des objectifs du business avec NeoLife.



“RÊVES ACTUELS” (1 AN)

\$ VALEUR

QUAND

1.
2.
3.
4.
5.



“RÊVES À COURT TERME” (3-5 ANS)

\$ VALEUR

QUAND

1.
2.
3.
4.
5.



“RÊVES À LONG TERME” (5-10 ANS)

\$ VALEUR

QUAND

1.
2.
3.
4.
5.

