



Fondation
CHU
Sainte-
Justine



VOUS

La Fondation CHU Sainte-Justine est à la recherche d'un(e)

Directeur(trice)

Dons majeurs et planifiés

qui souhaite œuvrer dans une organisation performante, tout en donnant un sens à sa vie professionnelle.

Pourquoi nous avons besoin de vous?

La Fondation CHU Sainte-Justine a besoin de votre expertise, de votre savoir-faire, mais surtout de votre savoir-être, pour développer, en collaboration avec l'équipe des dons majeurs et dons planifiés, des stratégies de campagne optimales en vue d'augmenter l'efficacité du plan opérationnel. Vous développerez et maintiendrez des relations étroites avec les donateurs de manière à les fidéliser et à les faire progresser dans leur engagement philanthropique envers le CHU Sainte-Justine. Vous contribuerez au déploiement de la planification stratégique de la Fondation CHU Sainte-Justine et en assurerez l'adhésion auprès de votre équipe.

Votre équipe

Évoluant dans un milieu humain et professionnel, vous jouerez un rôle-clé dans la mission d'une des plus importantes fondations hospitalières du Québec, qui a la volonté de se positionner comme leader philanthropique. Vous travaillerez en étroite collaboration avec nos grands donateurs et bénévoles, votre équipe, ainsi qu'avec toutes les équipes internes de la Fondation.



Travailler à la Fondation me permet des opportunités illimitées d'élargir mes connaissances et d'entreprendre des projets passionnants avec mes collègues et différents professionnels de la santé. J'y retrouve une culture d'innovation et un désir de toujours aller plus loin pour les enfants et les mères du Québec.

Yana Karieva

CONSEILLÈRE, RELATIONS AVEC LES DONATEURS

Votre contribution à la mission

Vous agirez au premier plan dans notre mission de mobiliser la communauté pour donner les moyens au CHU Sainte-Justine de transformer la santé des enfants du Québec. Vous serez responsable des activités suivantes :

- Participer activement à l'élaboration et au déploiement de la stratégie de la prochaine campagne majeure de la Fondation ainsi qu'aux stratégies de développement des dons majeurs et planifiés qui s'y rattacheront;
- Développer, maintenir et approfondir des relations étroites avec les donateurs actuels et potentiels de votre portefeuille (individus, fondations et corporations), en vue d'élargir le bassin de donateurs et de renouveler leur engagement;

- Définir un plan stratégique de sollicitation et de fidélisation personnalisé pour chacun des donateurs ciblés ainsi qu'identifier et préparer les propositions de sollicitation d'ordre général ou en lien avec les intérêts philanthropiques des donateurs et conclure les ententes souhaitées;
- Collaborer étroitement et établir des liens de confiance solides avec des bénévoles de haut niveau, en vue de les accompagner stratégiquement et efficacement dans leurs démarches de sollicitation et de fidélisation auprès de donateurs majeurs;
- Fournir une expertise solide dans l'élaboration et la mise en œuvre des outils et des stratégies dans le but d'assurer un suivi étroit et de surveiller les résultats de la campagne majeure;
- Assister à des réunions stratégiques telles que les réunions du cabinet de la campagne et les réunions du comité de gestion;
- Gérer, superviser et accompagner une équipe de professionnels en dons majeurs et planifiés;
- Planifier, organiser et diriger des séances de formation afin de sensibiliser et mobiliser les membres de l'équipe et les bénévoles aux meilleures pratiques en dons majeurs et planifiés;
- Maintenir une approche stratégique axée sur les résultats et veiller au suivi rigoureux des diverses actions des membres de l'équipe en lien avec les objectifs financiers;
- Travailler en étroite collaboration avec les autres équipes de la Fondation en ayant une vision transversale des dons majeurs et planifiés afin d'optimiser les résultats;
- Développer et consolider des liens avec les intervenants du CHU Sainte-Justine : médecins, chercheurs et autres professionnels de la santé, surtout dans le cadre des Fonds académiques;
- Appuyer et communiquer la vision et la mission du CHU Sainte-Justine.



Vos acquis

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente ou formation équivalente;
- Diplôme de deuxième cycle, un atout;
- Minimum de 10 ans d'expérience pertinente en dons majeurs et planifiés;
- Minimum de 3 ans d'expérience en gestion de personnel et en accompagnement de bénévoles de haut niveau;
- Parfaite maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit et très bonne connaissance de l'anglais;
- Excellente connaissance des logiciels de la suite Microsoft Office;
- Compétences démontrées sur Raiser's Edge, Donor Perfect ou autre CRM;
- Très bonne connaissance de la communauté philanthropique;
- La connaissance du milieu hospitalier et des soins de santé est un atout majeur.

Vos talents

- Leadership mobilisateur, esprit d'initiative, capacité d'anticipation, créativité et facilité à s'adapter aux changements;
- Éthique irréprochable, autonomie, excellent jugement, grande maturité et rigueur;
- Grandes habiletés d'analyse de données, de vulgarisation et de synthèse;
- Grandes habiletés en matière de développement stratégique axé sur les résultats;
- Grand sens de l'organisation et capacité à gérer efficacement les priorités et les échéanciers serrés;
- Excellentes habiletés interpersonnelles, capacité d'écoute et esprit de collaboration démontré avec diverses parties prenantes;
- Aptitudes exceptionnelles pour travailler avec des bénévoles de haut niveau;

- Sens inné du respect et de la communication, aisance à établir des contacts à haut niveau, pragmatisme et entrepreneuriat;
- Habiletés politiques;
- Forte aptitude et aisance à présenter la vision et la mission de la Fondation, afin d'obtenir le soutien des donateurs et partenaires.

Notre offre

- Plan de rémunération compétitif;
- Ambiance de travail chaleureuse et collaborative;
- Équilibre travail-vie personnelle;
- Espaces de travail modernes et collaboratifs;
- Télétravail offert selon la politique en vigueur;
- Vacances, congés mobiles, congés supplémentaires durant les Fêtes et horaire d'été allégé;
- Comités d'employés participant au développement de la culture de l'organisation;
- Avantages sociaux complets.

Êtes-vous prêt à relever le défi?

- Poste permanent à temps plein;
- Entrée en poste dès que possible.

Nous attendons votre lettre de présentation accompagnée de votre curriculum vitae à l'adresse suivante : rh@fondationstejustine.org.

[Postuler](#)

** L'utilisation du genre masculin dans le texte n'a d'autres fins que d'en faciliter la lecture. De fait, la Fondation CHU Sainte-Justine souscrit au principe d'égalité en emploi.*

À propos de la Fondation CHU Sainte-Justine

Le CHU Sainte-Justine a été créé, il y a plus de 110 ans, par la volonté de Justine Lacoste-Beaubien en vue d'apporter les meilleurs soins aux enfants du Québec. Hier, et encore aujourd'hui, la philanthropie est au cœur de son développement et continuera de l'être. Le CHU Sainte-Justine est le plus important centre hospitalier mère-enfant au Canada et l'un des plus importants centres pédiatriques en Amérique.

La Fondation CHU Sainte-Justine a comme mission de mobiliser la communauté et de soutenir le CHU Sainte-Justine dans sa mission d'excellence pour offrir aux enfants et aux mères d'aujourd'hui et de demain un des meilleurs niveaux de santé au monde. Dotée d'une équipe dynamique, elle est reconnue comme un leader parmi les grandes fondations et organismes sans but lucratif canadiens.