



La Fondation CHU Sainte-Justine est à la recherche d'un(e)

## **Conseiller(ère)**

### **Relations avec les donateurs**

qui souhaite œuvrer dans une organisation performante, tout en donnant un sens à sa vie professionnelle.

## **Pourquoi nous avons besoin de vous?**

La Fondation CHU Sainte-Justine a besoin de votre savoir-faire, mais surtout de votre savoir-être pour intégrer son équipe de relations avec les donateurs. De différentes façons, vous contribuerez à renforcer nos relations avec les donateurs et nos partenaires en adoptant une approche centrée sur eux. Vous participerez au déploiement du plan de reconnaissance et aux stratégies de reconnaissance personnalisées pour les donateurs majeurs.

## **Votre équipe**

Évoluant dans un milieu humain et professionnel, vous jouerez un rôle-clé en soutenant de façon transversale les équipes de la Fondation. Relevant de la directrice, relations avec les donateurs, votre travail vous amènera à consolider la relation avec les donateurs et les intervenants du CHU Sainte-Justine.



**Travailler à la Fondation me permet des opportunités illimitées d'élargir mes connaissances et d'entreprendre des projets passionnants avec mes collègues et différents professionnels de la santé. J'y retrouve une culture d'innovation et un désir de toujours aller plus loin pour les enfants du Québec.**

**Yana Karieva**

CONSEILLÈRE, RELATIONS AVEC LES DONATEURS

## Votre contribution à la mission

Vous serez un acteur de premier plan dans notre mission de mobiliser la communauté pour donner les moyens au CHU Sainte-Justine de transformer la santé des enfants du Québec.

- Effectuer les suivis de l'avancement des projets financés par la Fondation avec les équipes du CHU et communiquer périodiquement leur évolution aux donateurs, notamment par un appui à la création de contenu, de rapports d'impacts, du rapport annuel, de lettres ou autres documents;
- En continu, soutenir les équipes de la Fondation afin d'assurer l'adhésion et la fidélisation des donateurs majeurs via des stratégies de reconnaissance innovantes;
- Représenter la Fondation lors de rencontres avec l'association des fondations d'hôpitaux pour enfants du Canada (Canada's Children Hospital Foundations (CCHF)) pour différents projets;
- Coordonne les différents intervenants de la Fondation et du CHU afin d'assurer la bonne gestion des projets du CCHF;
- Participer au renforcement des relations à long terme avec les principaux donateurs et grands partenaires;
- Accompagner les équipes de la Fondation dans diverses approches de sollicitation, notamment pour conseiller au niveau de la reconnaissance;
- Représenter la Fondation et assiste à des réunions dans le cadre de certains projets à l'hôpital ou au Centre de recherche;
- Développer et consolider des liens avec les médecins, chercheurs et autres professionnels du CHU et particulièrement avec ceux soutenus par les donateurs majeurs de la Fondation;
- Agir comme un ambassadeur de la Fondation;
- Exécuter toute autre tâche jugée pertinente en vue de soutenir les initiatives de l'organisation.



## Vos acquis

- Diplôme universitaire dans une discipline jugée pertinente;
- Minimum de 3 à 5 ans d'expérience dans une fonction similaire, idéalement auprès de donateurs majeurs;
- Connaissance du milieu philanthropique, un atout;
- Excellentes habiletés de communication orale et écrite autant en français qu'en anglais;
- Bonne connaissance de la suite Microsoft Office;
- Connaissance de Raiser's Edge NXT, un atout.

## Vos talents

- Excellentes relations interpersonnelles, empathie, grande capacité d'écoute;
- Capacité à offrir un service-conseil adapté aux différents besoins et à tisser une relation de confiance;
- Sens de l'organisation et de la débrouillardise;
- Capacité à travailler sous pression, à gérer plusieurs priorités à la fois;
- Autonomie, esprit d'initiative, proactivité, curiosité scientifique et créativité;

- Sens de la discrétion et de la confidentialité;
- Capacité à travailler en équipe dans un environnement dynamique en pleine expansion;
- Éthique irréprochable, excellent jugement et maturité;
- Bonne connaissance des particularités du secteur de la santé, un atout;
- Facilité à s'adapter au changement, souplesse et ouverture.

## Notre offre

- Plan de rémunération compétitif;
- Ambiance de travail chaleureuse et collaborative;
- Équilibre travail-vie personnelle;
- Espaces de travail modernes et collaboratifs;
- Télétravail offert selon la politique en vigueur;
- Vacances, congés mobiles et congés supplémentaires durant les Fêtes;
- Comités d'employés participant au développement de la culture de l'organisation;
- Avantages sociaux complets.



## Êtes-vous prêt(e) à relever le défi?

- Poste permanent;
- Entrée en poste dès que possible.

Nous attendons votre lettre de présentation accompagnée de votre curriculum vitae, **avant le 10 mai 2021**, à l'adresse suivante : [rh@fondationstejustine.org](mailto:rh@fondationstejustine.org).

[Postuler](#)

## À propos de la Fondation CHU Sainte-Justine

Le CHU Sainte-Justine a été créé, il y a plus de 110 ans, par la volonté de Justine Lacoste-Beaubien en vue d'apporter les meilleurs soins aux enfants du Québec. Hier, et encore aujourd'hui, la philanthropie est au cœur de son développement et continuera de l'être. Le CHU Sainte-Justine est le plus important centre hospitalier mère-enfant au Canada et l'un des plus importants centres pédiatriques en Amérique.

La Fondation CHU Sainte-Justine a comme mission de mobiliser la communauté et de soutenir le CHU Sainte-Justine dans sa mission d'excellence pour offrir aux enfants et aux mères d'aujourd'hui et de demain un des meilleurs niveaux de santé au monde. Dotée d'une équipe dynamique, elle est reconnue comme un leader parmi les grandes fondations et organismes sans but lucratif canadiens.

*\* L'utilisation du genre masculin dans le texte n'a d'autres fins que d'en faciliter la lecture. De fait, la Fondation CHU Sainte-Justine souscrit au principe d'égalité en emploi.*