

MATRIZ CURRICULAR

CURSO: GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS - EAD

MODALIDADE: GRADUAÇÃO

CURRÍCULO: 3201

INÍCIO VIGÊNCIA: 201502

Atividades de Ensino - Aprendizagem Componentes Curriculares	Disciplinas			PI	TCC	ES	AC	Total
	Teórica	Prática	Subtotal					
1ª Série								
ÉTICA E RESPONSABILIDADE SOCIAL	80	-	80	-	-	-	-	80
INTRODUÇÃO A ADMINISTRAÇÃO	80	-	80	-	-	-	-	80
TÓPICOS GERAIS	80	-	80	-	-	-	-	80
TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS	80	-	80	-	-	-	-	80
ATIVIDADES COMPLEMENTARES - 1A SÉRIE	-	-	-	-	-	-	20	20
Subtotal	320	0	320	-	-	-	20	340
2ª Série								
COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	40	-	40	-	-	-	-	40
DIREITO PÚBLICO E PRIVADO	80	-	80	-	-	-	-	80
MATEMÁTICA E RACIOCÍNIO LÓGICO	80	-	80	-	-	-	-	80
PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL	40	-	40	-	-	-	-	40
RECRUTAMENTO E SELEÇÃO EM RECURSOS HUMANOS	80	-	80	-	-	-	-	80
TEORIA GERAL DA ADMINISTRAÇÃO	80	-	80	-	-	-	-	80
ATIVIDADES COMPLEMENTARES - 2A SÉRIE	-	-	-	-	-	-	20	20
Subtotal	400	0	400	-	-	-	20	420
3ª Série								
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	80	-	80	-	-	-	-	80
CULTURA E CLIMA ORGANIZACIONAIS	40	-	40	-	-	-	-	40
EMPREENDEDORISMO E GESTÃO DE NEGÓCIOS	40	-	40	-	-	-	-	40
GERÊNCIA E LIDERANÇA – COMPETÊNCIAS INTERPESSOAIS	80	-	80	-	-	-	-	80
GESTÃO ESTRATÉGICA E PLANEJAMENTO	80	-	80	-	-	-	-	80
POLÍTICAS DE CARGOS, SALÁRIOS E CARREIRAS	80	-	80	-	-	-	-	80
ATIVIDADES COMPLEMENTARES - 3A SÉRIE	-	-	-	-	-	-	20	20
Subtotal	400	0	400	-	-	-	20	420
4ª Série								
GESTÃO DE DESEMPENHO POR COMPETÊNCIA	80	-	80	-	-	-	-	80
MOTIVAÇÃO E SATISFAÇÃO NO TRABALHO	80	-	80	-	-	-	-	80
OPTATIVA	40	-	40	-	-	-	-	40
SISTEMAS DE INFORMAÇÃO APLICADOS À ÁREA DE RH	80	-	80	-	-	-	-	80
TÉCNICAS DE CONSULTORIA E ASSESSORIA	40	-	40	-	-	-	-	40
TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	80	-	80	-	-	-	-	80
ATIVIDADES COMPLEMENTARES - 4A SÉRIE	-	-	-	-	-	-	20	20
Subtotal	400	0	400	-	-	-	20	420
Total Geral	1520	0	1520	0	0	0	80	1600

